

**TEODOSIO A. PALOMINO**

Presidente de la Asociación Iberoamericana de Derecho del Trabajo, Filial Perú, Profesor de la Universidad de San Martín de Porres, Presidente Honorario de la Asociación de Abogados Laboristas de Cartagena de Indias, Colombia, Profesor Honorario de la Universidad Nacional San Antonio Abad de Cusco.

## **El Derecho del Trabajo**

# **LA AUTOMACION Y EL DESEMPLEO**



**EDICIONES LIBRERIA DEL PROFESIONAL**

## INDICE DE CONTENIDO

	Pág.
o Dedicatoria	VII
o Prólogo	IX
o Prefacio	XV
o Colaboradores	XIX
o Aclaración preliminar	XXVII
o Índice de contenido	XXXIII
<b>I. AUTOMACION Y DESEMPLEO EN LA SOCIEDAD INDUSTRIALIZADA</b>	
I. INTRODUCCION	1
ii. DESEMPLEO CRONICO	2
A. Los sindicatos frente a la crisis	3
III. EVOLUCION TECNOLOGICA	6
A. Los sindicatos alemanes y los conflictos colectivos	6
B. El Lock-out en el derecho alemán	8
IV. NUEVAS FORMAS DE DEFENSA DE LOS INTERESES OBREROS	10
A. Lucha por derechos dentro de la empresa	11
V. PRINCIPIOS FUNDAMENTALES	13
VI. REFLEXIONES FINALES	15
<b>II: NUEVO ORDEN ECONOMICO SOCIAL INTERNACIONAL Y SITUACION DEL TRABAJO</b>	
I. INTRODUCCION	17

II. CONCEPTUALIZACION DEL NUEVO REGIMEN ECONOMICO SOCIAL INTERNACIONAL	19
A. Documentos básicos para el análisis	19
B. Estructura del nuevo orden económico social internacional y situación del trabajo	19
1. Temas de reflexión	20
i) Características de los problemas mundiales	20
ii) Tipificación de los problemas	20
iii) Macroincidencia de los problemas	21
iv) Intereses mutuos	22
v) Reflexión	24
vi) Resumen	25
2. Objetivos del nuevo orden económico social internacional	25
i) Valores del noesi	25
ii) Justicia social internacional	26
iii) Equidad	26
iv) Equidad y valores jurídicos	27
v) Solidaridad	28
vi) Participación y solidaridad	34
vii) Prepotencia de los poderes	34
viii) Cooperación	34
ix) División internacional del trabajo	35
x) Niveles de cooperación	38
xi) Tipos de cooperación	39
xii) Cooperación técnica de los países en desarrollo	39
C. Principios generales	41
D. Contenido de los objetivos	42
1. Corrección de desigualdades	42
2. Eliminar las crecientes disparidades	44
3. Garantizar un desarrollo económico-social	44
4. Carta de derechos y deberes económicos de los Estados	44
5. Resolución de las Naciones Unidas sobre desarrollo y cooperación económica internacional	48
6. Estrategia de las Naciones Unidas para el tercer decenio de las Naciones Unidas para el desarrollo (1980-1990)	48
7. Declaración de las Naciones Unidas sobre el progreso y el desarrollo en lo social	49
E. Curso de acción	50
1. Alimentación	50
2. Materias primas	54
i) Deterioro de los términos de intercambio	54
ii) Importancia de la exportación de productos primarios en América Latina	55
iii) Estructura del programa integrado de productos básicos	57

iv) Espacio geoeconómico latinoamericano	59
v) Aspecto político	59
3. Industrialización	60
4. Comercio internacional	64
i) El programa de acción sobre el establecimiento de un nuevo orden económico internacional indica varios deberes a los desarrollados	64
ii) Estrategia para el tercer decenio	64
iii) Comercio internacional y empleo	65
5. Comercio Sur-Sur	66
i) Sistema económico latinoamericano (sela)	66
ii) Apertura latinoamericana a mercados del tercer mundo	67
6. Respeto por el medio ambiente	67
i) Costo de investigación	67
ii) Industrias contaminantes	68
7. Energía	69
i) Estrategia para el tercer decenio	69
ii) Renuncia a la guerra	70
iii) Sindicalización de productores	70
8. Ciencia y tecnología	71
i) Tecnología y empresas transnacionales	72
ii) Cooperación Sur-Sur. El plan de acción de Buenos Aires	72
9. Sistema monetario	74
i) Reforma del sistema	75
ii) Decisión política	76
10. Satisfacción de necesidades básicas	76
i) Contenido de las necesidades básicas	76
ii) Vinculación con los derechos del hombre	77
iii) Descripción del contenido	78
iv) Responsabilidad de satisfacer las necesidades básicas	79
v) Responsabilidad especial de la comunidad internacional	80
vi) Responsabilidades del Estado nacional	81
vii) Participación sectorial en la responsabilidad	82
viii) Responsabilidad personal	85
11. Pleno empleo	87
i) Decisiones en el subdesarrollo	87
ii) Modelo adecuado de desarrollo	89
iii) Decisiones internacionales	90
iv) Capacitación del recurso humano	90
v) Decisión política y participación	92
12. Código de conducta de empresas transnacionales	93
i) Exigencias de justicia social	94
ii) Canales de justicia social	95
iii) Contenido del código de conducta	96

iv) Puesta en funcionamiento del código	97
F. Resumen	97
1. Realidad: Los problemas mundiales son	97
2. Objetivos	98
3. Curso de acción	98
4. Valores en juego	98
G. Características del nuevo orden económico social internacional	98
III. INCIDENCIA DEL NOESI SOBRE EL TRABAJO HUMANO	100
A. Concreción del noesi y el trabajo humano	100
1. Metas de las Naciones Unidas para el decenio 1980-1990	100
2. Revalorización del trabajo	102
i) Planificación del empleo	102
ii) Nuevas significaciones del trabajo	103
iii) Nuevas tareas	104
iv) Nuevas responsabilidades	104
B. Los sectores sociales y el noesi	105
IV. CONCLUSION	106

### III. ASPECTOS SOCIALES DEL DESEMPLEO

I. INTRODUCCION	117
II. TIPOS DE DESEMPLEO	118
III. EL SUBEMPLEO	120
IV. COMPORTAMIENTO DEL DESOCUPADO	122
V. MEDIDAS CONTRA EL DESEMPLEO	124

### IV. PROBLEMATICA INDIVIDUAL Y SOCIAL DEL DESEMPLEADO

I. INTRODUCCION	127
II. CAUSAS DEL DESEMPLEO	129
A. Económicas	129
B. Estructurales	129
C. Friccional	129
D. Tecnológicas	130
III. DESEMPLEO EN ARGENTINA	131
IV. SECUELAS DEL DESEMPLEO	132
V. LEY DE SUBSIDIO PARA DESOCUPADOS	133

### V. DESEMPLEO: TECNOLOGIA Y SEGURIDAD SOCIAL

I. INTRODUCCION	137
II. EL TRABAJO	137

III. EL DESEMPLEO	138
A. Generalidades	138
B. Dimensiones	138
C. Conceptos	138
D. Subempleo	139
E. Tipos de desempleo-coyuntural y estructural	140
F. Causas coyunturales	140
1. Desajustes económicos	140
2. Modificaciones frecuentes en el consumo	141
G. Causas estructurales	142
1. Crisis globales	142
2. Exodo rural	142
3. Políticas de inversiones-transferencias tecnológicas e inversiones de capitales	143
1. Procesos de integración económica defectuosos	144
5. Comercio internacional	144
6. Progreso tecnológico	145
i) Amenaza tecnológica	145
ii) Automación-concepto	145
iii) Efectos de la automación sobre el empleo	146
iv) Reacciones sindicales	147
v) Repercusiones o problemas que ocasiona la automación	148
H. Soluciones propuestas	150
1. Política social	151
2. Política económica	152
3. Política educacional	153
4. Política laboral	153
5. Política de seguridad social	157
I. Soluciones propuestas en casos particulares	164
1. Inversiones y transferencias tecnológicas	164
2. Exodo rural	165
3. Proceso de integración y comercio internacional	165
IV. CONCLUSIONES	165
VI. SISTEMAS DE GARANTIA DE EMPREGO	
I. INTRODUÇÃO	169
II. PARTE GERAL	170
A. Alguns aspectos da situação brasileira	170
1. Demográficos	170
2. Económicos urbanos	171
3. Económicos agrários (exclusivo o setor primário urbano)	172
B. Algumas considerações sobre a situação de emprego	172
1. Fatores demográficos	173
2. Fatores técnicos-productivos	174
3. Subemplego	175

4. Considerações conclusives	177
C. Parte específico, normativa trabalhista	178
1. Medidas de acceso	178
2. Medidas de preservação	182
a) Estabilidade	188
b) A estabilidade, realmente, preserva emprego	189

## VII. EL DESEMPLEO EN AMERICA LATINA: UN PROBLEMA ESTRUCTURAL

I. INTRODUCCION	193
II. EL PROBLEMA DE DESEMPLEO	193
III. UBICACION DEL PROBLEMA DEL DESEMPLEO EN SU VERDADERA DIMENSION SOCIAL	195
IV. DOMINACION TECNOLOGICA Y FINANCIERA DE LAS EMPRESAS TRANSNACIONALES	196
V. LA DESOCUPACION EN LATINOAMERICA	199
A. La desocupación y la miseria	202
B. El éxodo de talentos empobrece a las naciones pobres	202
C. Ahorro de recursos	203
VI. LA DESOCUPACION: PROBLEMA PERMANENTE EN EL SISTEMA CAPITALISTA	203
A. Medidas de emergencia para frenar el desempleo	204
B. El proceso de evolución histórica del derecho del trabajo	205
VII. CONCLUSIONES	207
VIII. ALTERNATIVAS DE SOLUCION	208

## VIII. EL ORDEN DEL TRABAJO, LA AUTOMATIZACION Y EL DESEMPLEO

I. INTRODUCCION	211
II. LA MAQUINA "JENNY" UNA RUEDA CASI PERFECTA	212
III. AUTOMATIZACION, MAQUINA Y TECNICA	213
IV. LA IMPRENTA, LA BRUJULA Y EL ASTROLABIO	214
V. MONSTRUO LLAMADO ROBOT	215
VI. ASALARIADOS RINDEN CULTO AL MAQUINISMO	217
VII. LAS MAQUINAS GENERAN NUEVAS FORMAS DE TRABAJO	218
VIII. ALIVIAR EL PESO DE LA MISERIA	219
IX. LA AUTOMACION Y EL DERECHO LABORAL	222

## IX. EL DERECHO DEL TRABAJO, LA AUTOMACION Y EL DESEMPLEO EN CUBA

I. INTRODUCCION	225
-----------------	-----

II.	LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA DE CUBA Y EL DERECHO DEL TRABAJO	226
A.	La organización del trabajo y los salarios	228
B.	La capacitación técnica	230
C.	Seguridad Social	231
D.	Protección del trabajo	232
E.	La inspección del trabajo	232
F.	La disciplina laboral y solución de los conflictos laborales	233
G.	La política de empleo	234
1.	La revolución y el desempleo	234
2.	Sistema de dirección y planificación	235
3.	Contrato de trabajo	236
4.	Período de prueba	236
III.	LA AUTOMACION Y EL EMPLEO EN LA REPUBLICA DE CUBA	237
A.	Desarrollo de la producción	239
B.	Instituto nacional de sistemas automatizados y técnica de computación	240
C.	Planificación del empleo	242
IV.	CONCLUSIONES	243

## X. EMPLEO Y DERECHO SOCIAL

I.	INTRODUCCION	247
ii.	CONCEPTOS BASICOS EN MATERIA DE EMPLEO	248
A.	Pleno empleo	249
B.	Desempleo abierto	249
C.	Desempleo encubierto (invisible o potencial)	249
D.	Subempleo (definición de la OIT)	250
III.	APRECIACIONES GENERALES	250
IV.	TENDENCIAS CONTRAPUESTAS EN EL DERECHO SOCIAL MODERNO	252
A.	Planeamiento general	252
1.	Carácter universalista	253
2.	Respeto de los valores básicos de todo ser humano	253
3.	Normas de orden público	253
4.	Evolutivo y realista	253
B.	El derecho social moderno y el empleo	254
1.	Materia de despido	255
2.	Materia de jornada de trabajo	255
3.	Seguro de desempleo	255
C.	El dilema de ambas concepciones	255
V.	TERMINACION DE LA RELACION LABORAL Y EL EMPLEO	256
A.	Libre despido de la estabilidad del empleo	256
B.	La estabilidad en el empleo	257
C.	Cuestionamiento de las doctrinas sobre estabilidad en .	

el empleo y resurgimiento del libre despido	259
D. Análisis de un ejemplo latinoamericano	261
E. Defensa de la estabilidad	265
VI. CONCLUSIONES	266

## XI. EL DESEMPLEO EN IBEROAMERICA

I. INTRODUCCION	269
II. INESTABILIDAD POLITICA Y ECONOMICA	270
III. EL TERRORISMO	271
IV. FALTA DE CAPITAL DE TRABAJO, MATERIA PRIMA Y DIVISAS	273
V. ESTRECHEZ TERRITORIAL Y EXPLOSION DEMOGRAFICA	273
VI. EMIGRACION DEL CAMPO A LAS GRANDES CIUDADES	275
VII. FALTA DE UAN VERDADERA POLITICA ECONOMICA PARA EL DESARROLLO	277
VIII. LA AUTOMACION	279

## XII. EL TRABAJO COMO UN BIEN ECONOMICO ESCASO

I. INTRODUCCION	281
II. TIEMPO DE TRABAJO	282
III. MUTACIONES DEL TRABAJO	283
IV. LA REVOLUCION INDUSTRIAL	285
V. LA EXPLOSION DEMOGRAFICA	286
VI. EN BUSCA DE LA SOLUCION GLOBAL	288
VII. CONSIDERACIONES ADICIONALES	290
VIII. PEQUEÑOS Y GRANDES REMEDIOS	292
IX. LAS HORAS EXTRAORDINARIAS	294
X. EL PLURIEMPLEO	296

## XIII. LA EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CAUSAS TECNOLOGICAS

I. INTRODUCCION	299
II. EL EXPEDIENTE DE REGULACION DE EMPLEO POR CAUSAS TECNOLOGICAS	300
A. Normativa aplicable	300
B. El procedimiento administrativo especial por extinción del contrato de trabajo por causas tecnológicas. El expediente de regulación de empleo	302
C. Efectos de la aprobación del expediente de regulación de empleo por causas tecnológicas	310
1. Efectos jurídicos	310
2. Efectos económicos	310

<b>III. PARO TECNOLOGICO Y LOS PLANES DE RECONVERSION INDUSTRIAL</b>	<b>311</b>
A. La ley de reconversión industrial de 9 de junio de 1982	312
B. Plan de reconversión industrial	312
C. El programa de reconversión elaborado por las empresas afectadas	313
D. Medidas para facilitar la reconversión	313
E. Efectos de la extinción del contrato de trabajo a causa de la reconversión industrial	314
<b>IV. EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CAUSAS OBJETIVAS TECNOLOGICAS</b>	<b>314</b>
A. Normativa aplicable	314
B. Falta de adaptación como causa objetiva tecnológica que produce la extinción del contrato de trabajo	316
C. La amortización de un puesto de trabajo como causa objetiva tecnológica que produce la extinción del contrato de trabajo	316
D. Forma y formalidades de la extinción por causas objetivas tecnológicas	317
E. Efectos	318
<b>V. LAS PRESTACIONES POR DESEMPLEO PARA TRABAJADORES EN PARO TECNOLOGICO</b>	<b>319</b>
A. El desempleo como situación protegida por la seguridad social	319
B. Datos sobre el desempleo actual en España	320
C. Prestaciones por desempleo tecnológico	322
D. Subsidio de desempleo	322
E. Prestaciones complementarias	323
F. Protección de desempleo tecnológico provenientes de la reconversión industrial	323
G. Fondos y prestaciones para el desempleo	324
 <b>XIV. TECNOLOGIA Y EMPLEO EN LOS ESTADOS UNIDOS</b>	
I. INTRODUCCION	333
II. TRES DECADAS DE PROGRESO	334
A. Temor al desempleo	335
B. Computadora crea empleo	335
III. CAMBIOS TECNOLOGICOS EN PROCESO	336
A. El impacto de la microelectrónica	336
B. El robot industrial	337
C. El robot de las comunicaciones	337
D. La oficina automatizada	338
E. Cambios en la estructura del empleo	339
IV. PRINCIPALES SECTORES INDUSTRIALES	339
A. Principales grupos ocupacionales	339

V.	TECNOLOGIA, EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	342
A.	Perspectivas de empleo	342
B.	Productividad	344
VI.	RESULTADOS DEL ESTUDIO DE LA OFICINA DE ESTADISTICA LABORAL	344
A.	Medidas para facilitar la adaptabilidad	348
B.	El impacto del cambio tecnológico sobre el empleo	348
1.	Trabajadores y sindicatos afectados por la nueva tecnología	348
2.	Adaptación de puesto con la planificación técnica	349
3.	Readiestramiento de trabajadores para disminuir la resistencia al cambio	349
<b>XV.</b>	<b>ESTABILIDAD DE TRABAJADORES EN GUATEMALA</b>	
I.	INTRODUCCION	351
II.	ANTECEDENTES HISTORICOS	351
A.	Generales	351
B.	Nacionales	353
III.	TEORIA DE LA ESTABILIDAD	356
A.	Estabilidad en el empleo y en la empresa	358
B.	Definiciones	359
C.	Crítica de la estabilidad laboral	360
IV.	ALGUNAS FIGURAS QUE INTEGRAN LA ESTABILIDAD	361
A.	Permanencia de las relaciones de trabajo	361
B.	Trabajo de planta, accidentales y de temporada	363
C.	Período de prueba	364
D.	Derecho de ascenso	364
E.	Suspensión de las relaciones de trabajo	365
F.	Substitución patronal	367
G.	Disolución de la relación laboral	367
H.	Sindicalización	368
I.	Reinstalación	369
V.	LA ESTABILIDAD Y LA INDEMNIZACION UNIVERSAL EN EL PROYECTO DE TRABAJO DE LA REPUBLICA DE GUATEMALA	370
VI.	CONCLUSIONES	372
<b>XVI.</b>	<b>LA AUTOMATIZACION COMO PROCESO TECNOLOGICO Y SU INCIDENCIA ECONOMICO SOCIAL</b>	
I.	INTRODUCCION	375
II.	MAQUINISMO Y AUTOMATIZACION	375
A.	Maquinismo	375
B.	Automatización	376

III. LA AUTOMATIZACION NO AMENAZA A HONDURAS	376
IV. REALIDAD ECONOMICA DEL AREA CENTROAMERICANA	378
A. Población	381
B. Educación	381
C. Productos primarios	381
D. Comunidad económica social	382
E. Desempleo	382
V. TECNOLOGIA DEPENDIENTE Y DESARROLLO ECONOMICO	382
VI. SUBDESARROLLO EN AMERICA LATINA	384
A. Formación del capital	385
B. Factores negativos de la tecnología dependiente	385
VII. LA TECNOLOGIA Y EL DERECHO AL TRABAJO	386
VIII. CONCLUSIONES	388
1. Subdesarrollados en crisis	388
2. Impedir fuga de "cerebros"	388
3. Propender a la transferencia de tecnología	388
4. Centroamérica es manufacturera	388
5. Transnacionales impiden soluciones sociales en Centroamérica	388
6. Propiciar política de crecimiento económico	388
7. Desocupación agrícola es alarmante	389
8. Se debe satisfacer las necesidades básicas	389
9. Honduras no ha despegado económicamente	389
IX. RECOMENDACIONES	390
<b>XVII. JUAN PABLO II Y LA HUMANIZACION DEL TRABAJO</b>	
I. INTRODUCCION	391
II. LABOREM EXERCENS	392
III. DESEMPLEO Y LIBERTAD SINDICAL	393
IV. LUMINOSA Y CLARA DOCTRINA	393
<b>XVIII. TECNOLOGIA Y DESEMPLEO EN EL JAPON</b>	
I. INTRODUCCION	395
II. IMPLANTACION DE ALTA TECNOLOGIA	396
III. RELACIONES INDUSTRIALES Y ALTA TECNOLOGIA EN EL JAPON	396
A. La ley laboral japonesa y la alta tecnología	400
IV. EL CASO DE NIISAN	400
A. Despido sin causa justa	403
B. Casos de despido por discriminación	403
C. No discriminación racial, religión y condición social	403
D. Ilegalidad de despido en casos de encontrarse enfermos	403

E.	Despidos por crisis comercial	404
F.	Traslado dentro de la misma empresa	404
G.	Traslado a una empresa afiliada	405
V.	CONCLUSIONES	405
<b>XIX. EL DESEMPLEO EN IBEROAMERICA: CAUSAS Y SOLUCIONES</b>		
I.	INTRODUCCION	409
II.	CAUSAS DEL DESEMPLEO	411
III.	POSIBLES SOLUCIONES	413
IV.	CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO	414
V.	GARANTIAS A INVERSIONISTAS	414
VI.	ALGUNAS CIFRAS Y CONCEPTOS ECONOMICOS	415
<b>XX. CRISIS ECONOMICA Y RELACIONES DE TRABAJO</b>		
I.	INTRODUCCION	419
II.	LA POLITICA SALARIAL	419
III.	LA FLEXIBILIZACION DE LAS RELACIONES DE TRABAJO	421
IV.	LA DISMINUCION DEL GASTO PUBLICO	425
V.	LA NEGOCIACION COLECTIVA	426
A.	Los conflictos de trabajo	431
B.	La participación	432
C.	La organización sindical	433
VI.	LA CONCERTACION SOCIAL	435
<b>XXI. AUTOMACION Y DESEMPLEO</b>		
I.	INTRODUCCION	443
II.	LOS CAMBIOS VIOLENTOS EN LA SOCIEDAD ACTUAL	444
III.	LA PERMANENCIA Y LA TRANSITORIEDAD	446
A.	La permanencia y la transitoriedad en la economía	447
B.	La transitoriedad en las relaciones humanas y en la vida social	448
IV.	SE ALQUILAN HOMBRES	451
V.	LA AUTOMACION	453
VI.	AUTOMACION Y DESEMPLEO	455
VII.	LA FORMACION PROFESIONAL Y LA NUEVA ERA	459
VIII.	-LAS NUEVAS RELACIONES LABORALES	462
IX.	CONCLUSIONES	464
<b>XXII. LA AUTOMACION Y EL DESEMPLEO: ENFOQUE PERUANO</b>		
I.	INTRODUCCION	469

II. LA CONSTITUCION POLITICA DEL PERU Y EL DE- RECHO DE ESTABILIDAD LABORAL	470
A. Estabilidad en el puesto de trabajo	472
B. ¿Qué se entiende por estabilidad laboral?	475
C. Tipos o clases de estabilidad laboral	475
D. ¿Cuáles son los fundamentos de la estabilidad laboral	476
1. Fundamento jurídico	476
i) El capital o dinero	476
ii) El empresario	476
iii) La acción estatal	477
2. Fundamento social	478
3. Fundamento económico	479
4. Fundamento técnico	481
5. Fundamento político	483
E. Estabilidad laboral de los trabajadores con cargo o puestos de confianza	485
1. Concepto de cargos o puestos de confianza	485
2. Grupos o variedades en que pueden ser reunidos los cargos o puestos de confianza	485
i) Cargos de confianza de dirección	485
ii) Cargos o puestos de vigilancia, inspección y fisca- lización	486
iii) Cargos de confianza para realizar trabajos perso- nales del empleador dentro de la empresa, rela- cionados con las necesidades múltiples de ésta	487
iv) Cargos o puestos de confianza desde el punto de vista técnico	487
3. Cagos o puestos de confianza en la legislación la- boral de Iberoamérica	487
4. Cargos o puestos de confianza según juslaboralistas de Iberoamérica	488
5. Cargos o puestos de confianza en la legislación laboral del Perú	490
F. Convocación y selección de personal y la estabilidad laboral	496
G. La doctrina social de la iglesia y la estabilidad laboral	499
H. Estabilidad laboral y la seguridad social en el Perú	501
III. SITUACION LABORAL DE LOS TRABAJADORES MIGRATORIOS	503
A. Antecedentes en el Perú	504
B. La migración desde el punto de vista legal	505
C. Situación laboral de los migrantes extranjeros	510
D. La migración laboral y la integración andina	512
E. Los trabajadores migratorios y la seguridad social a nivel andino	515
IV. EL DESEMPLEO Y LA AUTOMACION	519
A. Diferentes enfoques del desempleo	519
1. Aspecto económico	521

2. Aspecto sociológico	522
3. Aspecto antropológico	523
4. Aspecto administrativo	527
5. Aspecto filosófico-jurídico	531
B. El derecho al trabajo y el desempleo	534
C. La automatización en los países desarrollados	537
1. Aparatos mecánicos examinan a enfermos	538
2. Computadoras redactan noticias en varios idiomas	538
3. "Operarios" arman a inspeccionan paneles eléctricos	538
4. Rebelión de la máquina contra el hombre	539
5. La automatización y sus consecuencias	540
6. La automatización y la producción empresarial	541
7. El ingenio criollo y el robotismo	545
D. Las variantes del desempleo	545
1. Desempleo abierto o visible	545
2. Desempleo oculto	545
3. Desempleo friccional	546
4. Desempleo estructural	546
5. Desempleo coyuntural	546
E. La automatización y la doctrina social de la iglesia	547
1. Robots construyen robots	548
2. El robot contra el hombre	549
3. La automatización y la teoría Z	550
4. Primera fábrica del mundo sin trabajadores	552
5. Robots "trabajadores" no hacen huelga	553
6. Robots reemplazan a trabajadores	554
F. El desempleo y las migraciones	555
1. Causas de las migraciones	559
2. Exodo de talentos	560
G. La automatización y el derecho al ocio	564
1. La pedagogía del ocio	570
IV. CONCLUSIONES	572

## XXIII. EMIGRACION EN EUROPA

I. INTRODUCCION	579
II. MERCADO DE TRABAJO DE LA COMUNIDAD ECONOMICA EUROPEA	580
III. VENTAJAS E INCONVENIENTES PARA LOS PAISES DE EMIGRACION	583
IV. DESVENTAJAS DE LAS EMIGRACIONES	584
V. BENEFICIOS DE LA INMIGRACION	586
VI. COSTOS Y LUCROS	586
VII. CONCLUSION	587

## XXIV. EL DESEMPLEO Y LA AUTOMACION EN IBEROAMERICA

I.	INTRODUCCION	589
II.	ASPIRACIONES DEL HOMBRE	590
III.	ANALISIS DEL DESEMPLEO EN PUERTO RICO	591
IV.	BALANCE URBANO Y RURAL DE EMPLEO EN PUERTO RICO	592
V.	DESEMPLEO EN OTROS PAISES DE IBEROAMERICA	596
VI.	REFLEXIONES SOBRE DESEMPLEO Y AUTOMA- CION	598
	A. Causas que generan el desempleo	600
	B. Soluciones al problema del desempleo	600
VII.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	600

## XXV. DERECHO DEL TRABAJO, AUTOMACION Y DESEMPLEO

I.	INTRODUCCION	603
II.	AUTOMATIZACION SUSTITUYE FISCALIZACION HUMANA POR MAQUINAS	603
	A. Cada día más robots	604
III.	FUERZAS PRODUCTIVAS Y RELACION DE PRODUC- CION	605
	A. La automatización y sus consecuencias	606
	B. Mayor producción más horas-hombre	606
	C. El dramático 1990	607
	D. La máquina en la granja	608
	E. Sólo para los grandes	608
	F. La revolución tecnológica	609
	G. Más mercadería barata	610
	H. Acto de presencia	611
	I. El espectador superfluo	612
	J. El fin del capital	613
	K. Hacia una liberación	613
IV.	EL DERECHO DEL TRABAJO Y LA AUTOMATI- ZACION	614
	A. Cesión de privilegios	615
	B. Proletario aburguesado	615
	C. El lejano eslabón	616
V.	CONCLUSION	617

## XXVI. DESEMPLEO Y AUTOMACION

I.	INTRODUCCION	619
II.	¿AUTOMACION O AUTOMATIZACION?	620
III.	EL HOMBRE-MAQUINA Y LA MAQUINA DESPLAZAN- DO AL HOMBRE	621
	A. Ingenios mecánicos	621
IV.	EFFECTOS MAS NOTABLES DEL MAQUINISMO MO- DERNO	622

A. Engendros cibernéticos	623
V. INFORMATICA Y DERECHO	623
A. El juez cibernético	624
VI. HACIA UNA POSIBLE SOLUCION	624

## XXVII. EL DESEMPLEO EN IBEROAMERICA

I. INTRODUCCION	627
II. LA CRISIS DE ESTE SIGLO	628
A. Dos direcciones	628
B. Pequeños empresarios	629
III. DESOCUPACION EN AMERICA LATINA	632
IV. FORMAS DE SUBEMPLEO	632
V. EL FENOMENO INFLACIONARIO	633
VI. CAUSAS QUE PROVOCAN DESOCUPACION	634
A. Las causas mas comunes	635
B. Cambio de actividad	636
VII. MIGRACION DEL CAMPO A LA CIUDAD	637
A. Concepción social y política	637
B. Planificación de una política de pleno empleo	639
VIII. EL CONVENIO COLECTIVO	640
IX. MOVILIZACION DE CAPITAL	642
X. DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	643
XI. SOLUCIONES AL PROBLEMA DEL DESEMPLEO	644
A. Zonas deprimidas y desarrolladas	646
B. Reinstalación del trabajador	647
XII. SEGURO DE DESEMPLEO	647

## XXVIII. AUTOMACION, DESARROLLO E INTEGRACION

I. INTRODUCCION	649
II. ANTECEDENTES	649
A. Mujeres y niños	650
B. Mercados internos y externos	650
C. La revolución tecnológica: La automatización	650
D. Reducción de costos	651
III. NUEVA ORGANIZACION DEL TRABAJO	651
IV. TERMINOLOGIA	652
A. Automatización	652
B. Automación	652
C. Automatización y automación	653
V. EVOLUCION DE LA CIBERNETICA	653
A. La máquina "libera" al hombre de tareas pesadas e ingratas	653
B. Se crearán industrias que no podemos prever	653
C. Niños usan computadoras	653
D. Las ventas suben	654
VI. ASPECTOS DE LA AUTOMACION	655

A.	El aislamiento: En el trabajo	655
B.	Sindicatos trazan bases para acuerdo	655
C.	Social y económica	655
D.	Las computadoras controlan	656
E.	Sus aplicaciones	656
F.	Acabo industrial	656
G.	Control en los procesos industriales	657
H.	Ferrocarriles	657
I.	Transporte aéreo	657
J.	Manufactura de alimentos	657
VII.	DESEMPLEO TECNOLÓGICO	657
A.	La automatización puede reducir personal, pero si no se usa se compromete el pleno empleo	658
B.	La automatización no crea más cargos de los que elimina	658
VIII.	DESARROLLO Y AUTOMACION	658
A.	Préstamos denigrantes	659
IX.	ASPECTO JURIDICO	659
A.	En que casos se puede despedir en Venezuela	659
B.	Se publicó en el diario "El Universal"	660
C.	En cuanto automatización solo atendemos el "Aquí y ahora" de Venezuela	660
D.	Habla la OIT	661
E.	La política de empleo y el poder adquisitivo para los trabajadores	661
X.	PERSPECTIVAS DE LA AUTOMACION	662
A.	Las máquinas son buenas, pero no superarán el intelecto del hombre	662
XXIX.	LA AUTOMACION Y SU INFLUENCIA EN EL DESEMPLEO	
I.	INTRODUCCION	663
II.	LA AUTOMACION	663
III.	LA AUTOMACION COMO FACTOR ECONOMICO-SOCIAL	665
A.	Aspecto económico	665
B.	Aspecto social	666
IV.	ORGANIZACION TAYLORIANO DEL TRABAJO	670
V.	CONCLUSIONES	674
	REFERENCIAS DEL AUTOR	677